**แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน**

(ค)

**(สำหรับผู้บังคับบัญชา)**

**ครั้งที่ /**

ข้าพเจ้า (พระ/นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติงาน

ของ (พระ/นาย/นาง/นางสาว) ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง

ให้ทดลองปฏิบัติงานตำแหน่ง สังกัด

เริ่มทดลองปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.

ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรดังกล่าว ครั้งที่ ตั้งแต่วันที่

เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงาน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| การประเมินผลสัมฤทธิ์ | | | | | |
| ผลสัมฤทธิ์ของ การทดลองปฏิบัติงาน | ต่ำกว่าความคาดหวังมาก  (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) | ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก  (๖๐-๖๙ คะแนน) | เป็นไปตามความคาดหวัง  (๗๐-๗๙ คะแนน) | สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก  (๘๐-๘๙ คะแนน) | สูงกว่าความคาดหวังมาก  (มากกว่า ๘๙ คะแนน) |
| ๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน |  |  |  |  |  |
| ๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ |  |  |  |  |  |
| ๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย |  |  |  |  |  |
| ๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี) |  |  |  |  |  |

จุดเด่น

สิ่งที่ควรปรับปรุง

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติงาน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ระดับการประเมินพฤติกรรม | | | | |
| พฤติกรรม การปฏิบัติงาน | ต่ำกว่าความคาดหวังมาก  (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) | ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก  (๖๐-๖๙ คะแนน) | เป็นไปตามความคาดหวัง  (๗๐-๗๙ คะแนน) | สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก  (๘๐-๘๙ คะแนน) | สูงกว่าความคาดหวังมาก  (มากกว่า ๘๙ คะแนน) |
| ๒.๑ ความประพฤติ |  |  |  |  |  |
| ๒.๒ ความมีคุณธรรมจริยธรรม |  |  |  |  |  |
| ๒.๓ การรักษาวินัย |  |  |  |  |  |
| ๒.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี) |  |  |  |  |  |

จุดเด่น

สิ่งที่ควรปรับปรุง

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติงาน

๑. การปฐมนิเทศ (ถ้ามี) □ ดำเนินการแล้ว □ ยังไม่ได้ดำเนินการ

๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ถ้ามี) □ ดำเนินการแล้ว □ ยังไม่ได้ดำเนินการ

๓. การอบรมสัมมนาร่วมกัน (ถ้ามี) □ ดำเนินการแล้ว □ ยังไม่ได้ดำเนินการ

๔. การอบรมอื่นๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) □ ดำเนินการแล้ว □ ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชา

วันที่ เดือน พ.ศ.