

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน)

ครั้งที่๑..... /๒๕๖๕.....

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติงาน (พระ/นาย/นาง/นางสาว)ขยัน ทำดี.....

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป..... สังกัด (ส่วนงาน).....

ระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่๒..... เดือนพฤษภาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๕.....

ถึงวันที่๓๑..... เดือนกรกฎาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๕.....

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงาน

การประเมินผลสัมฤทธิ์					
ผลสัมฤทธิ์ของ การทดลอง ปฏิบัติงาน	ต่ำกว่าความ คาดหวังมาก (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๖๐-๖๙ คะแนน)	เป็นไปตามความ คาดหวัง (๗๐-๗๙ คะแนน)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๘๐-๘๙ คะแนน)	สูงกว่าความ คาดหวังมาก (มากกว่า ๘๙ คะแนน)
๑.๑ ความสามารถ ในการเรียนรู้งาน		๖๗.๓๓			วิธีคิด $(๗๑+๖๙+๖๒)/๓ = ๖๗.๓๓$
๑.๒ ความสามารถ ในการปรับใช้ ความรู้กับงานใน หน้าที่		๖๖.๓๓			วิธีคิด $(๖๕+๖๗+๖๗)/๓ = ๖๖.๓๓$
๑.๓ ความสำเร็จ ของงานที่ได้รับ มอบหมาย		๖๙.๖๖			วิธีคิด $(๗๐+๗๐+๖๙)/๓ = ๖๙.๖๖$
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี)					

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติงาน

พฤติกรรม การปฏิบัติงาน	ระดับการประเมินพฤติกรรม				
	ต่ำกว่าความ คาดหวังมาก (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๖๐-๖๙ คะแนน)	เป็นไปตามความ คาดหวัง (๗๐-๗๙ คะแนน)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๘๐-๘๙ คะแนน)	สูงกว่าความ คาดหวังมาก (มากกว่า ๘๙ คะแนน)
๒.๑ ความประพฤติ			๗๔.๓๓	วิธีคิด $(๗๖+๗๒+๗๕)/๓ = ๗๔.๓๓$	
๒.๒ ความมี คุณธรรมจริยธรรม		๖๘.๖๗		วิธีคิด $(๗๐+๖๗+๖๙)/๓ = ๖๘.๖๗$	
๒.๓ การรักษาวินัย		๖๙		วิธีคิด $(๖๙+๖๖+๗๒)/๓ = ๖๙$	
๒.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี)					
.....					
.....					
.....					

๓. ผลการพัฒนาบุคลากรที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน

- การปฐมนิเทศ
- การอบรมสัมมนา

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ)

(นางลำลี นาลา)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย

ประธานกรรมการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ) (ลงชื่อ)

(นายกลม วงศ์) (นางสาววารีย์ ปรีณา)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

กรรมการ

กรรมการ

วันที่ เดือน พ.ศ. วันที่ เดือน พ.ศ.